

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации МБОУ
«Каркалинская ООШ им. Галии и Замита Рахимовых» МО «ЛМР» РТ за
2025 год.**

Председатель: Гатауллина Рамзия Мазитовна

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, утвержденными постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года №8-12.

На учёте в профсоюзной организации состоит 14 человек. Профсоюзное членство составляет 100%. В том числе педагогических работников - 6 человек, из них молодежь до 35 лет составляет – 1 человек. Двое находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком. Для оперативного учета членов профсоюза имеется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза по итогам года проведена в декабре 2025 года.

Одним из основных направлений в деятельности организации Профсоюза работников образования является развитие социального партнерства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУ «Каркалинская ООШ». В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого педагогического работника. Педагоги своевременно по графику повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят педагогические аттестации. На сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Все пункты коллективного договора выполняются. Ежемесячно выплачивается заработная плата. Своевременно выплачиваются отпускные.

Предоставляется работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней. Этим правом в 2025 году воспользовались – 12 членов профсоюза.

По необходимости оказывается материальная помощь. В 2025 году материальную помощь получили:

Материальное вознаграждение (помощь) из премиального фонда:
-до 0,5 ставки по достижении 50,55 лет (женщины), 50,60 лет (мужчины) - 2 члена профсоюза.

Одним из основных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников на здоровое и безопасные условия труда в учреждении разработана техническая документация, контролируются температурные и осветительные

режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками. С инструкцией по технике безопасности все сотрудники ознакомлены под роспись. На каждом этаже имеется план эвакуации из здания школы, в кабинетах имеются инструкции по технике безопасности. Ежегодно проводятся осмотры технического состояния всего здания образовательного учреждения, готовности к новому учебному году и работе в зимних условиях.

Первоочередной задачей по вопросам охраны труда считается содействие созданию здоровых и безопасных условий труда работников. Работники школы ежегодно проходят медосмотр, организуется работа по вакцинации против различных заболеваний.

Одним из важных направлений профкома является работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на здоровые, благоприятные и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, случаев производственного травматизма и индивидуальных трудовых споров и конфликтов среди сотрудников в 2025 году не было.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация).

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Ежегодно наши дети до 14 лет получают новогодние подарки. С теплотой и уважением мы чувствуем и поздравляем с днем рождения юбиляров. Стало традицией поздравлять ветеранов педагогического труда на дому, дарить памятные подарки. Свои традиции имеют и праздники День Учителя и Дошкольного работника, Новый год, 23 февраля, 8 Марта. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана.

Контроль за охраной труда - одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Дважды в год уполномоченный по ОТ оформлял предписания руководителю учреждения, по итогам контроля соблюдения требований ОТ и контролировал исполнение предписаний. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками школы и детского сада, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.